

## Grille de positionnement du salarié

Cette grille est destinée à repérer le niveau de compétences et le mode d'apprentissage des salariés afin de cibler la prestation d'accompagnement qui répondra le mieux aux besoins des candidats.

Date :

<b>COLLABORATEUR</b>	
Nom	
Prénom	
Age	
Service/Département	
Intitulé du poste	
Nom de la formation suivie	

<b>PARCOURS DE FORMATION (initiale et continue)</b>

<b>PARCOURS PROFESSIONNEL (succinct)</b>

<b>BILAN FORMATION</b>
Actions de formation les plus importantes des 3 dernières années

<b>COMPETENCES PROFESSIONNELLES</b>					
<b>Compétences</b>	<b>Exemple</b>	<b>Niveau estimé</b>			<b>Commentaires</b>
		Maîtrise	A développer	Non maîtrisé	
<b>Compétences clés</b>					
Compréhension et expression écrite					
Compétence mathématique, sciences et technologie					
Compétence numérique (bureautique et Internet)					
Aptitude à développer ses connaissances et compétences					
<b>Compétences techniques</b>					
<b>Compétences organisationnelles</b>					

## Grille de positionnement du salarié

<b>Compétences d'adaptation</b>					
<b>Compétences relationnelles et sociales</b>					

### MODE D'APPRENTISSAGE

#### Comment définiriez-vous vos modalités d'apprentissage ?

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Je retiens mieux ce que je lis<br><input type="checkbox"/> Je préfère m'exprimer oralement<br><input type="checkbox"/> Je suis logique, méthodique<br><input type="checkbox"/> Je préfère apprendre en groupe<br><input type="checkbox"/> J'ai besoin d'un cadre précis<br><input type="checkbox"/> Je suis mono tâche | <input type="checkbox"/> Je retiens mieux ce que j'entends<br><input type="checkbox"/> Je préfère m'exprimer à l'écrit<br><input type="checkbox"/> Je suis intuitif, créatif<br><input type="checkbox"/> Je préfère apprendre individuellement. Seul le contenu m'importe<br><input type="checkbox"/> Je suis multitâches |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Autres (à préciser) .....

#### Quelles modalités privilégiez-vous pour vous former ?

- Stage de formation en présentiel
- E-learning
- Colloques, séminaires
- Sur le tas
- Autres, à préciser .....

Nom et signature du collaborateur	Nom et signature du responsable